



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECŢIEI SOCIALE ŞI
PERSONELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



ORDINUL ASISTENTILOR MEDICALI GENERALISTI, MOASELOR SI ASISTENTILOR MEDICALI DIN ROMANIA

METODOLOGIE DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA

in cadrul proiectului

**„Asigurarea accesului egal la ocupare și diversificarea oportunităților de
angajare pe o piață inclusivă a muncii, pentru femeile din domeniul sanitar –
ACCES”**

POSDRU/144/6.3/S/128613

Mai 2014



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



CUPRINS

Capitolul 1. Cadrul general

Capitolul 2. Grupul tinta

Capitolul 3. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare a grupului tinta

Capitolul 4. Participarea grupului tinta la atelierele de lucru și la programele de formare profesională (FPC)

Capitolul 5. Validarea selecției grupului tinta pentru participarea la vizitele de lucru organizate la partenerul transnațional

Capitolul 6. Validarea selecției grupului tinta pentru participarea la programul de formare profesională pentru dezvoltarea abilităților TIC

Capitolul 7. Modul de completare a documentelor de înscriere în grupul tinta

Capitolul 8. Acordarea subvențiilor

Capitolul 9. Anexe



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



CAPITOLUL 1: Cadrul general

Prezenta metodologie este realizată pentru selectarea grupului tinta a în cadrul proiectului „Asigurarea accesului egal la ocupare și diversificarea oportunităților de angajare pe o piață inclusivă a muncii, pentru femeile din domeniul sanitar – ACCES”, Cod proiect POSDRU/144/6.3/S/128613.

Proiectul a demarat în luna mai 2014 și se derulează pe o perioadă de 18 luni, fiind implementat de către Ordinul Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor și Asistentilor Medicali din Romania în parteneriat cu partenerul transnațional (P1) - Consejo General de Enfermería (Spania).

Obiectivul general al proiectului

Asigurarea accesului egal la ocupare și îmbunătățirea mobilității pe piața muncii pentru 600 de femei din sistemul sanitar din 3 regiuni de dezvoltare.

Proiectul vizează obținerea unor beneficii pentru grupul tinta, pe termen mediu și lung, atât prin diversificarea calificărilor deținute de 600 de femei, fapt ce le oferă o mobilitate sporită pe piața muncii, precum și o formă de venit suplimentară, cât și prin efectul pozitiv și valoarea adăugată date de promovarea principiilor egalității de șanse și gen pe piața muncii.

Femeile din grupul tinta vor fi motivate să participe activ pe piața muncii, noile calificări obținute oferindu-le și noi oportunități de ocupare. În rândul femeilor din grupul tinta se vor promova principiile egalității și modalități de reconciliere între viața profesională și viața personală. O parte din grupul tinta va participa la programe de formare TIC, fapt ce le va îmbunătăți acestora abilitățile, sporindu-le competitivitatea pe piața muncii.

Proiectul urmărește îndeplinirea următoarelor obiective specifice/ obiective operationale:

OBIECTIV SPECIFIC 1: Creșterea gradului de conștientizare a oportunităților de dezvoltare a carierei și promovarea egalității de șanse pe piața muncii, în rândul a 600 de femei angajate în sistemul sanitar.

OBIECTIV SPECIFIC 2: Diversificarea abilităților și calificărilor pentru 600 de femei angajate în domeniul sanitar, prin participarea acestora la cursuri de formare profesională.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



CAPITOLUL 2. Grupul Tinta

Beneficiile pentru grupul tinta:

- **pe termen lung:** diversificarea calificarilor detinute de 600 de femei, fapt ce le ofera o mobilitate sporita pe piata muncii, precum si o forma de venit suplimentar, cat si prin efectul pozitiv si valoarea adaugata date de promovarea principiilor egalitatii de sanse si gen pe piata muncii.
- **pe termen scurt:** dobandirea de noi informatii cu privire la principiile egalitatii de sanse si gen, identificarea problemelor cu care se confrunta femeile privind egalitatea si reconcilierea vietii de familie cu viata profesionala si identificarea de solutii, participarea la programe de formare profesionala continua autorizate, participarea la ateliere de lucru privind egalitatea de sanse din perspectiva dezvoltarii carierei, dobandirea de calificari ca urmare a participarii la FPC, dobandirea de abilitati IT, participarea la vizite transnationale pentru schimb de bune practici.

Grupul tinta eligibil

Conform cererii de finanțare, Anexa A la Contractul de finanțare cu nr. **POSDRU/144/6.3/S/128613**, grupul tinta al proiectului este format **600 de femei angajate in domeniul sanitar (dintre care 90 de femei cu varste peste 45 de ani) din 3 regiuni de dezvoltare**, care vor participa la ateliere de lucru cu tema egalitatii de sanse si explorarii posibilitatilor de a face performanta in sistem, vor participa efectiv la programe de FPC si 90 de femei la programe TIC, iar 30 de femei vor participa la vizite transnationale in domeniul egalitatii de sanse si gen:

- ❖ 200 de angajate din Sud Muntenia (Arges, Ialomita, Calarasi, Teleorman - 50 pers/judet)
- ❖ 200 de angajate din regiunea Nord-Vest (Bistrita-Nasaud -75pers/jud, Salaj75pers/jud,, Maramures - 50 pers/judet)
- ❖ 200 de angajate din regiunea Vest (Arad, Timis – 100 pers/judet)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Criterii de selecție a grupului țintă

Selecția grupului țintă se va face cu respectarea principiului egalității de șanse și nediscriminării și se va realiza fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Procesul de selecție se va face cu sprijinul președinților de filiale din cadrul județelor selectate având la bază aplicarea metodologiei de selecție. Lista cu persoanele care au fost selectate pentru a face parte din grupul țintă va fi postată pe site-ul beneficiarului, www.oamr.ro.

CAPITOLUL 3: Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare a grupului țintă

Lansarea selecției

Anunțarea activităților adresate grupului țintă și a criteriilor de selecție - potențiali candidați la atelierele de lucru, la programele de formare profesională continuă (FPC), la programele TIC și la vizitele de lucru organizate la partenerul transnațional se face prin:

- ❖ Postarea anunțurilor cu privire la depunerea dosarelor și a metodologiei de înscriere în grupul țintă pe site-ul beneficiarului, www.oamr.ro;
- ❖ Materiale informative privind beneficiile obținute de grupul țintă în cadrul proiectului
- ❖ Diseminarea informațiilor cu privire la lansarea selecției, președinților de filiale județene ale OAMGMAMR România.

Criteriile de eligibilitate a participantului în procesul de selecție sunt următoarele:

- ❖ Să nu fi participat la aceleași activități ale proiectului pe nici un alt proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013: “Investește în Oameni !”;
- ❖ Este angajată în sectorul sanitar
- ❖ Este absolventă, cu examen de diplomă, a unei instituții de învățământ;
- ❖ Este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor personale furnizate în Declarația pe propria răspundere



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



- ❖ Este de acord sa nu participe in timpul orelor de program la activitatile proiectului
- ❖ Va avea disponibilitatea de a participa la toate activitatile din proiect pentru care a fost selectat.
- ❖ Este cetatean UE cu domiciliu sau resedinta legala in Romania

Documente participantului necesare inscrierii in grupul tinta:

- ❖ Formular de inregistrare a grupului tinta-completat corect si semnat (in original) Anexa 1.
- ❖ Declaratia pe propria raspundere-semnata si datata (in original) Anexa 2;
- ❖ Adeverința de la locul de munca (care sa ateste faptul ca persoana este angajata intr-o unitate sanitara); in original
- ❖ Diploma de studii (in copie, ultima diploma obtinuta in sistemul de invatamant);
- ❖ Certificat de nastere (in copie)
- ❖ Certificatul de casatorie - dupa caz, hotarare judecatoreasca de divort)- in copie,
- ❖ C.I valabil (in copie);

Transmiterea dosarelor grupului tinta

Documentele necesare pentru inscrierea in grupul tinta al proiectului, vor fi transmise de catre expertii tehnici regionali in format pdf (pe e-mail) presedintilor de filiala din cele 3 regiuni de dezvoltare Sud Muntenia, Nord-Vest, Vest, insotite de metodologia de selectie a grupului tinta, cntralizatorul dosarelor de inscriere (model cadru), registrul de intrari dosare filiala (model cadru) si adresa cu documentele transmise..

Presedintii de filiale vor printa anexele 1 si 2 pentru grupul tinta cat si lista cu documentele necesare inscrierii intr-un numar de formulare suficient pentru grupul tinta selectat la nivel de filiala.

Presedintii de filiale din cele 3 regiuni de dezvoltare, vor centraliza dosarele la nivel de filiala. Dosarele de inscriere vor primi numar de inregistrare in ordinea depunerii dosarului de catre persoanele care solicita inscrierea in grupul tinta dintr-un Registru de intrari dosare - filiala X (al carui model va fi pus la dispozitie de expertii tehnici regionali) .



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Registrul va contine urmatoarele informatii: numar criteriu; numar de inregistrare dosar, nume prenume, cnp, dosar complet-da/nu. Numarul de intrare al dosarului complet va fi considerat ca numar de ordine in inscriere.

In cazul dosarelor depuse la sediul filialelor din care lipsesc unul sau mai multe documente, acestea vor fi inregistrate cu numar de ordine cu mentiunea **dosar incomplet** si cu termen de completare de **3 zile lucratoare** de la data inregistrarii dosarului. Dupa expirarea acestui termen dosarul incomplet va fi considerat invalid. Persoana al carui dosar este considerat invalid dupa expirarea celor 3 zile poate fi reinscrisa cu un dosar complet primind un alt numar de inregistrare in limita locurilor ramase disponibile.

Dosarele de selectie in grupul tinta vor fi trimise de presedintele de filiala in atentia expertului tehnic regional cu care a comunicat, prin posta /serviciile de curierat sau depuse personal de presedintele de filiala – **in original**, la sediul central al Ordinului Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania, din Bucuresti, str. Ing. Zablovski, nr 76, sector 1.

Dosarele de inscriere transmise din filiala la sediul de implementare al proiectului vor fi insotite de urmatoarele documente completate conform metodologiei:

1. Adresa de inaintare
2. Declaratia dosarelor de grup tinta
3. Centralizator dosare
4. Registrul de intrari dosare

NOTA

Angajatii selectati in grupul tinta al proiectului care pe parcursul desfasurarii activitatilor abandoneaza activitatile in care au fost selectati, nu pot fi inlocuiti cu o alta persoana si nici nu vor putea relua activitatile pentru care au fost selectat.

Validarea selectiei grupului tinta pentru participarea la activitatile proiectului



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Pentru validarea selecției celor 600 de persoane, angajate în domeniul sanitar (dintre care 90 de femei cu vârste peste 45 de ani), experții tehnicii regionali vor analiza dosarele respectând toate condițiile de înscriere prevăzute în metodologia de înscriere.

În cadrul metodologiei și a procedurii, au fost introduse criteriile de departajare a persoanelor înscrise pentru situațiile în care solicitările de înscriere vor fi mai mari decât numărul limita alocat pentru fiecare grupă și județ.

Se vor aplica următoarele **criterii de departajare**:

- ❖ Ordinea înregistrării dosarului de înscriere în Registrul de intrări dosare - filiala X OAMGMAMR, participanții vor fi înscrși în limita locurilor disponibile pe județ;
- ❖ Nivelul studiilor - un avantaj vor prezenta persoanele angajate în sistemul sanitar cu studii primare, gimnaziale și liceale: pentru calificare baby-sitter și îngrijitor bătrâni la domiciliu – necesar minim 4 clase,
- ❖ Nivel scăzut de calificare/incadrare la locul de muncă conform cod COR prezintă de asemenea un avantaj
- ❖ Respectarea criteriului de gen (100% femei)
- ❖ Respectarea criteriului de vârstă (90 de femei cu vârste peste 45 de ani)
- ❖ Respectarea criteriului numeric (600 de angajate din domeniul sanitar)

La stabilirea criteriilor de departajare sus menționate s-a luat în considerare că angajaților cu studii medii și cu nivel scăzut de calificare conform cod COR prin noile calificări obținute li se vor oferi oportunități de ocupare ce le oferă o mobilitate sporită pe piața muncii, precum și o posibilă formă de venit suplimentar.

Membrii echipei de implementare responsabili cu validarea selecției grupului țintă vor întocmi lista cu persoanele eligibile înscrise în grupul țintă și lista cu persoanele neeligibile. Lista persoanelor înscrise în grupul țintă va fi postată pe site-ul beneficiarului www.oamr.ro.

Recrutarea va avea în vedere angajații din sistemul sanitar care nu detin un certificat de calificare eliberat de ANC pentru calificările livrate în proiect.

CAPITOLUL 4. Participarea grupului țintă la atelierele de lucru și la programele de formare profesională (FPC)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



Ateliere de lucru

Dupa recrutarea grupului tinta prin intermediul celor 9 filiale regionale din cele 3 regiuni de dezvoltare prevazute in proiect, toate cele 600 de angajate, vor fi impartite pe grupe, in functie de judetul din care provin.

Prin activitatile derulate in cadrul proiectului, cele 600 de femei din grupul tinta vor participa la ateliere de lucru in domeniul egalitatii si reconcilierii vietii de familie cu viata profesionala.

In cadrul acestei activitati, se vor oragniza **15 ateliere de lucru pentru cele 600 de femei (5 ateliere de lucru pe regiune).**

In cadrul acestor intalniri se vor distribui chestionare, se vor lua interviuri, se vor modera discutii libere. Atelierele vor avea un caracter interactiv, facilitand impartasirea si schimbul de experiente privind obstacolele cu care se confrunta femeile in dorinta de a face performanta in sistem si de a le fi recunoscute meritele. In masura posibilitatilor participantele vor fi selectate astfel incat sa existe o diversitate de varsta, statut marital, nivel de educatie.

Cursuri de calificare

Cele 600 de femei, angajate in domeniul sanitar vor fi impartite pe cele doua tipuri de calificari in functie de aspiratiile profesionale proprii, de aptitudinile detinute si de cursurile la care au mai participat anterior

Programele de formare profesionala vizeaza calificarea angajatelor ca:

1. **baby-sitter** (cod COR 5133.1.1, **calificare nivel 1**)

1. **ingrijitor batrani la domiciliu** (cod COR 5133.1.2, **calificare nivel 1**)

Fiecare program de formare profesionala are urmatoarele praguri ale studiilor minime necesare pentru calificare, astfel:

1. baby-sitter – necesar minim 4 clase
2. ingrijitor batrani la domiciliu – necesar minim 4 clase

Angajatele vor dobandi competente precum: acordarea ingrijirilor igienice, acordarea primului ajutor, respectarea si aplicarea prescriptiilor medicale etc, competente utile femeilor angajate in sistemul sanitar.

Angajatele vor avea oportunitatea de a participa la programele FPC gratuit, obtinand la final o calificare complementara profesiei pe care o detin. Noile competente dobandite vor putea fi



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



fructificate la locul de munca actual sau la un nou loc de munca, asigurandu-se astfel transferabilitatea rezultatelor la nivel national.

In urma evaluarii cunostintelor dobandite de participante la aceste programe prin desfasurarea testelor/examenelor aferente fiecărei calificari in parte, **minim 510 participante vor fi certificate** cu diplome de absolvire a programului de formare, recunoscute ANC (**minim 85%**).

CAPITOLUL 5. Validarea selectiei grupului tinta pentru participarea la vizitele de lucru organizate la partenerul transnational

Din cele 600 de femei, angajate in domeniul sanitar, vor fi selectate 30 de femei (10/regiune) pentru a participa la vizite de lucru in Madrid, Spania. Vizitele de lucru se vor desfasura pe parcursul a 4 zile/grup. In cadrul acestor vizite, reprezentantii partenerului transnational Consejo General de Enfermería (Spania) vor prezenta cadrul legislativ, studii de caz, practici bune privind reconcilierea vietii de familie cu viata profesionala, solutii gasite pentru diminuarea segregarii de gen in sistemul sanitar spaniol.

Pentru desfasurarea acestei activitati, in cadrul proiectului s-au stabilit urmatoarele criterii de selectie a grupului tinta pentru participarea la vizitele de lucru:

- ❖ recomandarea coordonatorului regional,
- ❖ prezentarea unei scrisori de intentie si a unui plan de diseminare a informatiilor dobandite in cadrul vizitei

CAPITOLUL 6. Validarea selectiei grupului tinta pentru participarea la programul de formare profesionala pentru dezvoltarea abilitatilor TIC

In cadrul acestui program, 90 de femei cu varste peste **45 de ani** selectate din cele **600 de femei din grupul tinta** vor participa la sesiuni de formare continua pentru dezvoltarea abilitatilor IT prin activitati precum: introducere in utilizarea calculatorului, utilizare Office, notiuni elementare de internet.

Se vor forma grupe a 15 de persoane, doua grupe in fiecare regiune.

In cazul in care, din grupul tinta vor face parte mai mult de 90 persoane cu varste peste 45 ani, selectia se va face in functie de nivelul de cunostinte detinute. In urma desfasurarii acestui program, **minim 85% vor obtine un Certificat de perfectionare ANC.**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



CAPITOLUL 7. Modul de completare a documentelor de înscriere în grupul tinta

1. Formularul de înregistrare în grupul tinta, Anexa 1. Formularul de înregistrare a fost personalizat cu datele de identificare ale proiectului, respectându-se formatul din Instrucțiunea 46.

Formularul de înregistrare în grupul tinta va fi completat citit de către persoana (angajatul din sistemul sanitar) care solicită înscrierea în grupul tinta al proiectului și îl semnează în partea stângă (numele și prenumele, semnatura) la secțiunea *“cunoscând ca falsul în declarații este pedepsit de legea penală, conform prevederilor Art. 292 din Codul Penal, declar pe propria răspundere ca datele completate în prezentul formular corespund cu realitatea”*.

Președintele de filială OAMGMAMR semnează formularul de înregistrare în grupul tinta după ce acesta a fost completat și semnat de participant, (nume-prenume și semnatura) în partea dreaptă la secțiunea *“cunoscând faptul că „falsul în declarații este pedepsit de legea penală, conform prevederilor Art. 292 din Codul Penal, declar pe propria răspundere ca datele din prezentul formular au fost completate în prezenta mea”*

Formularul de înregistrare în grupul tinta precum și celelalte documente menționate pentru înscrierea în grupul tinta, vor fi completate în prezenta președintelui de filială OAMGMAMR. După verificarea informațiilor din formular cu documentele atașate dosarului, expertul tehnic regional care s-a ocupat de verificarea dosarului, semnează de verificare formularul de înregistrare.

În cazul în care formularul de înscriere nu este completat corect sau lipsește una din semnături la secțiunile menționate, expertul tehnic regional nu va semna formularul de înregistrare și va informa președintele de filială dacă există unul sau mai multe secțiuni necompletate în dosar.

2. Declarația pe propria răspundere - Anexa 2 – se completează, datează și semnează de către persoana (angajată din sistemul sanitar) care solicită înscrierea în grupul tinta al proiectului, acesta fiind de acord cu toate aspectele menționate în declarație

3. Adevărîța de la locul de muncă (care să ateste faptul că persoana este angajată într-o unitate sanitară), va fi atașată în original la dosar

4. Diploma de studii (în copie, ultima diplomă obținută în sistemul de învățământ); Diploma de studii atașată la dosar, va fi cea menționată la secțiunea *II nivelul de instruire (nivelul*



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



ultimei institutii de invatamant absolvite). din formularul de inregistrare in grupul tinta (Anexa 1)

5. Certificat de nastere (in copie)

6. Certificatul de casatorie - dupa caz, hotarare judecatoreasca de divort) - in copie,

7. C.I/B.I. valabil (in copie) - se verifica daca datele din CI/BI sunt cele mentionate in anexa 1 si Anexa 2.

8. Declaratie dosare grup tinta – completata si semnata de presedintele de filiala.

Fiecare presedinte de filiala care participa la procesul de recrutare a grupului tinta pe regiunea sa, completeaza si semneaza declaratia dosare grup tinta.

9. Adresa de inaintare din partea filialei OAMGMAMR

10. Centralizator dosare transmis de la filiale OAMGMAMR

11. Regstru de intrari dosare filiala OAMGMAMR

CAPITOLUL 8. Acordarea subventiilor

Dupa finalizarea programelor de FPC toate angajatele certificate vor primi si o subventie in valoare de **600 lei**.

Subventia se va acorda o singura data, la finalizarea cursului si va fi conditionata de participarea persoanelor la orele de curs de teorie si practica in afara orelor de program (verificata in baza listelor de prezenta), cat si de promovarea examenului aferent si obtinerea certificatului de calificare.

CAPITOLUL 9. Anexe

Urmatoarele Anexe fac parte integranta din metodologie de selectie:

- Anexa 1 - Formular de inregistrare grup tinta;
- Anexa 2 - Declaratia pe propria raspundere
- Anexa 3 - Declaratie dosare grup tinta
- Anexa 4 - Centralizator dosare

Prezenta metodologie a fost elaborata de membrii echipei de implementare a beneficiarului – Ordinul Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania, din



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
CORPODRU REGIUNEA VEST



cadrul proiectului cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013: “Investeste în oameni!” cu titlul „Asigurarea accesului egal la ocupare și diversificarea oportunităților de angajare pe o piață inclusivă a muncii, pentru femeile din domeniul sanitar – ACCES” POSDRU/144/6.3/S/128613 respectând principiile egalității de șanse, nediscriminării pe criterii de religie, etnie sau de altă natură și poate fi modificată și completată în funcție de necesitățile reale care decurg din implementarea proiectului, doar cu aprobarea finală a managerului de proiect.

NOTA:

Prezenta metodologie, va fi afișată la loc vizibil și postată pe site-ul filialei județene!

Avizat,

Manager de proiect

Mircea Nicusor TIMOFTE

Intocmit,

Expert tehnic regional 1: Claudia Mioara CIUGUIANU

Expert tehnic regional 2: Camelia TUDORAN

Expert tehnic regional 3: Raluca Georgiana CHEPTANARU

Data:.....